

Кадровая политика – целостная долгосрочная стратегия управления персоналом, основная цель которой заключается в полном и своевременном удовлетворении потребностей Предприятия в трудовых ресурсах необходимого количества и качества.

1. Политика занятости, ориентированная на:
- построение организационной структуры, соответствующей стратегическим целям и задачам;
- определение потребности структурных подразделений в человеческих ресурсах;
- своевременный подбор специалистов, обладающих необходимыми деловыми и личностными качествами.

2. Политика обучения и развития, создающая необходимые условия для формирования системы повышения уровня знаний и навыков персонала, развития кадрового резерва работников на руководящие должности и повышение кадрового потенциала.

3. Политика эффективности, направленная на формирование качественного состава персонала, через применение современных методов оценок эффективности работника и контроль достижений из поставленных целей и задач.

4. Политика мотивации, создающая четкую связь вознаграждения с ценностью каждой позиции и с результативностью работы сотрудника на позиции, обеспечивающая персонал определенным пакетом социальных гарантий.

5. Политика совершенствования корпоративной культуры, ориентированная на создание и поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.